

当社における女性活躍支援の取組み経緯と今後

年 列1	意識改革	制度見直し	インフラ整備	その他
2011年度				11月・IBUKI座談会 10月・女性活用検討チーム発足 3月・提言
2012年度	1月・活動方針の発信 2月・部門長向研修		7月～・インフラ巡視 9月・本社女性産業医の起用	7月・女性活躍支援グループ設立 1月・IBUKI連載開始 3月・「なでしこ銘柄2013」選定
2013年度	4月・社長メッセージ発信 6月～・管理社員研修(全10回) 7月～・女性社員研修(全12回) 10月・社長メッセージ発信	6月・産休前・復職前面談制度化 12月・wiwiw導入	4月・Shining社員掲示板開設 8月・ニッケル場事務棟完成(女性更衣室等完備) 3月・東予工場・播磨工場・磯浦工場内更衣室他完成	3月・「なでしこ銘柄2014」選定
2014年度	6月～・管理社員研修2013年度版(全3回) 7月～・女性総合職研修 1月～・管理社員研修(全6回) 2月～・女性一般職研修(全7回)	4月・時差出勤(育児事由への拡大) ・育児特別時間休暇新設 ・社宅取扱いの見直し ・昇格候補者選定基準見直し(育児休業取得時) ・旧姓使用許可 8月・出産育児支援休暇新設 10月・自発休暇(ポジティブオフ)新設 ・短時間勤務制度新設	4月・日向製錬所内更衣室他完成 ・四阪製錬所事務棟完成(女性更衣室等完備) 8月・ニッケル工場構内トイレ(和式から洋式へ改修3基、新設2基)	各種研修で取組み紹介 ・新入社員研修(4月) ・管理社員昇格者研修(8月) ・中途採用導入教育(於本社随時) 3月・「なでしこ銘柄2015」選定
2015年度	11月・役員研修会 2月～・女性社員と上司向け研修(全8回) ・ランチミーティング(本社・別子で3回)	4月・人事制度見直し(基幹職・専門職の新設等)	3月・菱刈鉱山厚生棟内更衣室他完成	4月・第3期次世代育成支援に関する行動計画 各種研修で取組み紹介 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時) 10月・ダイバーシティ推進室の設立 3月・女性活躍推進法に基づくSMM行動計画の 策定・公表
2016年度	研修の継続 ・ランチミーティング(本社・別子で2回)		働きやすい職場環境を目指して	・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時)
	意識改革	制度見直し	10月・基本方針の見直し インフラ整備から個の育成へ	単体の取組からSMMグループの取組へ (対象:国内3社)
2017年度	10月・社長メッセージ発信 2月・相談窓口研修(全6回) 3月・本社地区ダイバーシティワークショップ ・ランチミーティング(本社・別子で4回) 8月・本社地区ダイバーシティワークショップ 3月・女性総合職研修 3月・手話体験会の実施 3月・本社地区ダイバーシティワークショップ	1月・育児特別時間休暇の付与回数の変更 ・セクハラ・マタハラ防止措置の追加 10月・育児休業規程の見直しによる育児休業再延長と理由の追加	10月・Shining社員掲示板リニューアル 10月・Shining社員掲示板リニューアル(障がい者雇用支援ページの追加) 11月・本社女性用休養スペースの増設 各種研修でSMMでの取組み紹介とダイバーシティ教育 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時)	4月・第3期次世代育成支援に関する行動計画の 延長とSMMグループへの行動計画進捗確認 7月・ダイバーシティ推進室は人材開発部から人 事部へ移管 10月・障がい者雇用の行動計画とSMMグループ 進捗の把握
2018年度 以降	6月・相談窓口研修(全5回) 7月・本社地区ダイバーシティワークショップ 8月・本社地区ダイバーシティワークショップ 9月・女性総合職異業種交流研修 10月・社長メッセージ発信		各種研修でSMMでの取組み紹介ダイバーシティ教育 ・新入社員研修・管理社員昇格者研修・ 中途採用導入教育(於本社随時)	4月・第4期次世代育成支援に関する行動計画の 策定とSMMグループへの行動計画進捗確認 5月～・仕事と介護の両立セミナーの開始とグ ループへの展開

(連載18回)

立上げ

全社展開

制度充実

意識浸透

グループ展開

意識浸透